

コミュニケーション

communication

■中国特殊グループ
〒745-0801 山口県周南市大字久米3078番地の1 TEL 0834-26-0500 <http://www.chutoku-g.co.jp>
■2007年10月30日発行 中国特殊グループ社内報「コミュニケーション」Vol.6

65歳からの新たな挑戦

中国特殊グループ 代表 吉本英子

先代から会社を引き継いで約10年、今期の発表会も10期目、そして中国特殊(株)社長退任も65歳で新社長に後継のバトンを渡す事が出来ました。何かと区切りの良い年です。

私は8月1日をもって、(株)リラيفの社長に就任いたしました。少し恥ずかしいのですが、私の決意を申し上げます。

将来グループの柱になるであろうリラيفを、必ず3年間自力で経営出来、なおかつ利益の出る会社に育てます。

勿論、リラيف独自で出来る訳ではなく、各グループの社長及び事業部長、社員の皆さん、又それぞれの部門に関わって頂いている顧問の皆さんや専門職の先生方、お互い連絡を密にして、引き続きご協力のほどよろしくお願い致します。

『やれば出来る、何が足りないかを考えよう』これはキューバの革命家でカストロと行動を共にしたゲバラが、山中で困難の壁にぶち当たった時に言った言葉です。

この10年間「出来ない、無理だ」と否定から始まった改革ではありましたが、今では、組織として形は整ってきており目的、目標に向かって少しずつですが確実に前に向かっては、知っての通りです。

ここで社員の皆さんに重ねてお願い致します。「誇りの持てる企業」や「社会から認められ経済的に豊かになる」事を目指すのは「何の為?」又それを実現するには、何をどの様にすれば良いかを、掘り下げて、掘り下げて考えて下さい。それでも解らない時は、周りの人の意見を素直に聞きましょう。「家族も自分も、そして地域も会社も、幸せにする」それは自分達の知恵と努力で作っていくものだという事をどうぞ忘れないでください。

中国特殊株式会社 社長に就任して

代表取締役 橋本ふくみ

早いもので、新しい期を迎え、また私が社長に就任してから二ヶ月が経過しました。私は、社長に就任するにあたり大きく三つの方針を立てました。

1. 技術開発力の向上です。私たちのような小さな会社であっても、また廃棄物処理業という業種であっても、だからしょうがないという発想から飛び出して、私たちでも何か他ではできないことがやれないだろうか考えたからです。

そのためにまず、技術CS統括部を設置しました。今後は、今まで断わざるを得なかったお客様の要望にしっかり応えていける会社にしていきます。また、何より不可能を可能にすることで社内も活性化し、社員も元気になれると思うのです。

2. 無事故無災害の徹底です。事故、災害を被た当人はもとより、地域に暮らす皆様、お客様に対して、大変な不幸やご迷惑を掛けることになる事故や災害は、決して起こしてはなりません。昨年より設置しました安全対策推進室をより強化し、有無を言わせない厳しさでさらなる社員教育を徹底していきます。

3. 言い訳無用の徹底した法令順守です。昨今では、企業の社会的責任を甘くみた事件が、ニュース等でも取沙汰されております。知らなかったでは決して済まないのが、法令違反です。私たちが日々関わる法令はたくさんあります。そして、法令によっては頻繁に改正されるものもありますので、常に新しい知識を身に付けるために、安全対策同様に徹底した社員教育に取り組みます。

最後に、「自分が燃えなければ、他人の心に火をつけられない」をモットーに、情熱をもって社長業を行います!みなさま、ご協力をよろしくお願い致します!

2007年度 中国特殊グループ事業発展計画発表会

テーマ 創造

日時:2007年10月6日(土) 15:30~17:30
場所:遠石会館

創造というのは意識を集中し、潜在意識を働かして深く考え続けるという苦しみの中からようやく生まれ出るものだ。決して単なる思い付きや生半可な考えから得られるものではない。

稲盛和夫

来賓紹介

サマンサジャパン(株)代表取締役会長兼CEO 小野英輔 様
中小企業金融公庫 下関支店 次長 宇野 司 様
山口銀行 櫛ヶ浜支店 支店長代理 友永周一 様



中国特殊グループ代表
吉本英子

ビジョンの実現を目指して

1. 中国特殊グループの信条

■スローガン

いつも明るく元気よく、関わる人全てに元気を与えるグループになろう

■ミッション (使命)

私たちは、環境という事業領域を通して地域社会に貢献します。

■私たちの目指すもの (経営の基本目的)

1. 立派な人、立派な社会人になる
2. 経済的に豊かになる
3. 社会から認められる会社になる
4. 誇りが持てる会社になる
5. 努力が報われる会社になる

■私たちの合言葉

- ・ 私たちのお客様は、地域に暮らす人々です
- ・ 私たちは、お客さまと Happy/Happy の関係を築きます

2. 2007 年度・経営方針／重点施策

1. 策定した事業戦略を確実に実施する
 - 事業推進プロジェクト編成による推進
 - 下松工場マスタープランの完成と実行
2. 技術開発・ISO・安全管理に注力する

●技術 CS 機能の強化

●計画的な安全管理の推進

●経営方針に沿った ISO の推進

3. 社員の能力をアップする

●人財育成制度の確立

●経営幹部研修・リーダー研修・社員研修の計画的実施

●人財採用計画の策定と実施

4. 営業機能を強化する

- 相互応援による効果的営業の推進
- 他社・者と提携した営業展開

サマンサジャパン株式会社

代表取締役会長兼 CEO 小野英輔様による講演

演題 《売り物を磨く》

人生の成功 × 情熱 × 生き方について力説された。

5Sを徹底すると企業は発展する、顧客はサービスを買うのである、業務を売るのではなく労働を売る、ISO・TQCは売り物を磨く手段である。顧客の満足度を大満足に上げていくことが大事である。

売り物の価値を高めていく。すなわちブランド力をそのサービスに付け加えていくには、小さい積み重ねで高めていく。そして社員にとって大切なことは「時代とともに変えていくことを努力する。」「変えてはいけないことを守り続けていく」事が大切なことであると力強く話された。

企業は変えてはならない事を社員に教え続ける人作りを徹底して行うことが大切である。最後に京セラの稲盛和夫著「生き方」を読んでください。自分できない事でも部下にはやらせるようにと締めくくられた。



生
き
方

「生き方」

著者：稲盛和夫

サンマーク出版 / 2004. 7. 30 発行

定価 1,785 円 (税込) / ISBN4-7631-9543-3

脱臭装置の開発

技術CS統括部 大山 超

平成 17 年 2 月の周南新商品創造プラザの会合で、吉本 英子社長（当時）から、バキュームカー作業時の臭気対策は業界の多年の悩みであり、適切な対応策は無いものかとの提案があった。プラザはこの提案を開発テーマに選ぶとともに、岐山化工機、新立電気、中国特殊、藤井興業および大山 超プラザアドバイザーらによる開発チームが組織され基礎的な実験が開始されることになった。

1 年間の基礎実験の結果、排気管から放出される臭い物質であるアンモニア、トリメチルアミン、硫化水素、メチルメルカプタン、硫化メチルは、数種の薬剤で処理できる見通しが得られた。この成果をもとに、平成 19 年 4 月、中国特殊は「し尿収集車の脱臭装置の開発」のテーマで「山口県中小企業経営革新計画」の承認を受け、直ちに平成 19 年度「中小企業成長育成支援補助金」を申請したところ、前例のあまりない満額交付の査定を受けることになった。

本年の 5、6、7 月に試験用脱臭槽の設計・製作を行い、8、9、10 月にはし尿を満載したバキュームカーから排出される臭気ガスを試験用脱臭槽に導き、各種の実験を行った。実験項目は薬剤の種類、処理順序、薬剤の濃度、車載型槽としての問題点、臭気分析などで、臭気分析には検知管という ppm レベルで排気ガスの成分分析ができる装置を用いた。

9 月に行った実験では、臭気物質は検知管レベルで「検知されず」、「1 ppm 以下」と脱臭効果が実証されるところまでになった。しかし処理薬剤の影響で、検知管には検知されないが、かすかな塩素の匂いがのこる問題があり、この対策を講じて 9 月 20 日の実験でついに塩素臭も完全に取り除くことができた。

バッチテストにあたった関係者が、バキュームカータンク内部から噴き出す排気を顔一面に浴びながら、臭わない、臭わないと叫ぶ姿は、苦労が報われた喜びの声そのものであり、また汲み取り作業に従事している開発関係者から、早く使いたい、と呟いた一言がこのプロジェクトの意義と重要性を象徴する印象的なものであった。なお、9 月の実験で、薬剤の消耗スピードについてもデータが得られたので、現場における薬剤必要量も見当がつき、実器設計・製作の準備も整った。今後の予定は、11 月末までに実器の製作とバキュームカーへの装着を行い、12 月に作業現場での運転と各種の計測、来年 2 月には総合評価、市場調査および最終報告を行う予定である。

（写真は 19 年度に行ったバッチテスト風景）



脱臭器テスト器



脱臭器開発メンバー
前列中央 大山 超

排水管洗浄やっています

7 月より、一般家庭・店舗を中心とした排水管洗浄を本格始動しております。中国特殊の排水管洗浄の特徴は、洗浄前と後に管内カメラを使って汚れのとり具合を確認してもらう点で、管内カメラで撮影した映像は後日、報告書を提出します。

排水管洗浄のメリットは、詰まり予防はもとより、害虫の発生やニオイの発生の防止に効果があります。今まで排水管洗浄を実施してみても感想は、排水管の中というのは思っている以上に汚れているということです。みなさん、管内カメラの映像をみて驚きの声をあげられます。ぜひ排水管が詰まる前、ニオイがでる前、家庭内、店舗内の衛生面の向上に定期的な排水管洗浄をおすすめします。

お問い合わせは、営業統括部 石田・原田まで。



清掃前

現場の排水管清掃写真



清掃後

第4回24時間リレーマラソン

in Yamaguchi

平成19年9月29日(土曜日)～30日(日曜日) 場所：周南市陸上競技場

●今年も24時間リレーマラソンが114チーム参加をして盛大に開催された。視覚障害の女子ランナー中野さんスターターの号砲で一斉にスタート我がチームも善戦はしたが練習不足がいがめない、時間を重ねるごとにランナーの足は重くひたすらだすきをつなぐことだけを考え中継地点まで足を引きずりながら走る姿に感動を与えてくれた。選手の皆さん本当にお疲れ様でした。下村においての応援団の酒宴は例年以上に盛り上がり寿しコーナー、天麩羅コーナー、焼肉コーナーに群がった。



一年越しの24時間リレーマラソン出場 来年は練習をして参加します
で感激です。来年目標はホノルルマラソンの出場です頑張ります

体の疲れ、足の負傷、次の日の仕事に悪影響が出ると思いながら限界に挑戦を

次は誰だ！2周はキツイ！！



本格的なチームが多すぎて、参加する事に意義を感じひたすら走った

体力が残っていても足が痛い、次にたすきを繋ぐために中継点を目指した、最後まで頑張りました

応援団の皆様のおかげで、完走できました。人生ではじめての仮装体験も出来ました

来年からは走らないぞ・・・と思いながら完走した



今年は雨が降らずに幸いでした。来年は練習できるように体調に気をつけます

寝ずに走るのには体に悪い、来年は寝るぞ！！

本格的なチームが多く、ペースをあわすのが難しかった

今年は燃え尽きた、来年は裏方で頑張るぞ！！



ただひたすら中継点を目指し走った
仕事に支障が出ることを心配しながら

周が増えるにつれて、足がかなり痛むもう走りたくないと思いつつ、順番が来ると心に鞭うった。

他のチームと練習量も体力も何もかも違っていった。家族の応援で頑張れた

仮装ランナー 原田、問田



周南市法人会
会長奮闘

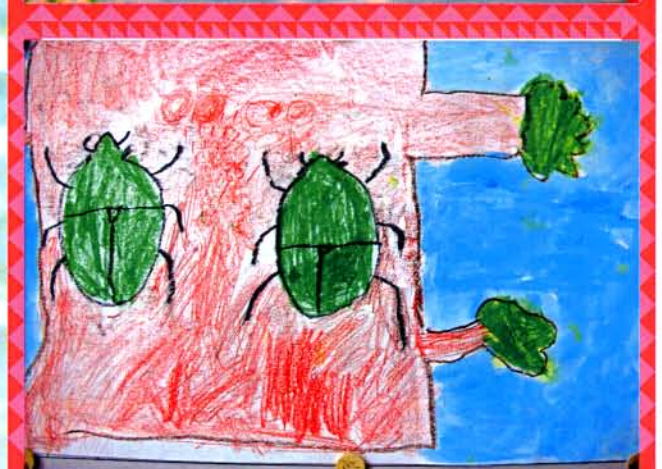


集合写真24
時間走りぬいた。お疲れ様



第2弾 Thik of Next 美しい地球

今年も昨年に引き続き小学生の皆さんから絵を募集しました。昨年に勝る力作揃いでした！事業発展計画発表会の際に、ご来賓・お客様と社員全員により投票を行ないました。どの絵が選ばれたかは、収集車を見てからのお楽しみです。







トイレ掃除と言うことで掃除道具で掃除をするものだと思っていたのですが、良く聞いてみると素手でやると聞いたときは、びっくりしました。

初めは汚いやだと思っていたのですが、いざやってみると、これがなかなかいいもので、便器を掃除しているうちに、汚さを忘れ、夢中でやってしまいました。やり終えると、道具で掃除をするよりも素手でやったほうがトイレがすごく綺麗に見えました。自分は、この会に参加出来てよかったと思っています。

7月7日土曜日9時30分より周南市の太華中学校にて、正午までトイレ清掃を行いました。

僕自身生まれて26年間ボランティアでトイレ掃除をした経験がなかったので、とても良い経験をさせてもらいました。最初は、すごくイヤイヤでタワシを持っていたのですが、磨いているうちに綺麗になるのを見てると、どんどんと力が入って終わる頃には、ピカピカになっていました。このような体験をした訳ですから、自宅でも何か出来る事を探し自分自身に磨きをかけていくように努力します。

割れ窓理論

割れ窓理論と基準行動

アメリカで考えられた「割れ窓理論」というのがあります。「建物の窓が壊れているのを放置すれば他の窓もまもなく全て壊されるだろう」との考え方からこの名があるとのこと。

「割れ窓理論」では治安が悪化するまでには次のような経過をたどるとします。

- ① 一見程度の軽い違反行為や、また違法とは言いがたい無害な秩序違反行為が野放しにされ、黙認されると、それが「誰も秩序維持に関心を払っていない」というサインとなり、犯罪を起こしやすい環境を作り出し、軽犯罪が起きやすくなります。
- ② 住民の「体感治安」が低下して、秩序維持に協力しなくなり、さらに環境を悪化させます。
- ③ 凶悪犯罪を含めた犯罪が多発するようになります。

ここでは、**ハインリッヒの法則 (1 : 29 : 300)** が参考になりますね。ハインリッヒの法則とはアメリカの技師ハインリッヒが発表した法則で、労働災害の事例の統計を分析した結果、導き出されたものです。数字の意味は、重大災害を1とすると、軽傷の事故が29、そして無傷災害は300になるというもので、これをもとに「1件の重大災害(死亡・重傷)が発生する背景に、29件の軽傷事故と300件のヒヤリ・ハットがある。」という警告として、よく安全活動の中で出てくる言葉です。
文献から引用

社員研修旅行 旅行記 研修テーマ『サービスを学ぶ』

心配された天気にも何とか恵まれて6月8日研修旅行に出発しました。到着初日は家族からも羨ましがられた東京ディズニーランド。噂通り広大な敷地にもかかわらずゴミ一つ落ちていない管理体制に驚き、平日とはいえ人の多さに苦戦しつつもアトラクションを楽しむ事が出来ました。

西部劇時代のようなアトラクション、ビッグサンダーマウンテンでは当時の物らしい機械が音を立て動いており、手すりの木は木目の形がはっきり分かるほど出ており、雰囲気盛り上がりしました。

ホテルに向かう送迎用のバスは内外装共ミッキーの形だらけでこだわりを感じましたが、特に感心したのはバスの床の段差部分です。

目に付きやすいように赤のランプ表示になっていましたが、乗り降りでも混んでいた段差のランプに気付かない時でも足元に注意が向くよう、段差で低くなる手前が斜め(下り坂)になっていました。

つまずきや踏み外しによる転倒を防ぐための二重の配慮に感心しました。

社長からも今回の研修旅行について「事故やトラブルが何もなくて良かった。それが何より。」との感想を頂きましたが、ディズニーランドも安全対策には特に配慮していると感じました。ディズニーランドのリピーターが多いのは、安心して行けるからというのも有ると思います。

その他に行った所では、鎌倉の大仏様の耐震構造がすごいというのも驚きでしたし、隅田川遊覧船では社長から、夜の遊覧船のいい楽しみ方を教えて頂き、いつか皆で騒いでみたいと思いました。

日ごろあまり話す機会の無かった方とも、今回の旅行をきっかけに親しくなれて、とても楽しく意義ある2泊3日の研修旅行でした。

第1班
東京ディズニー
ランド
内



第2班
ホテル前



サーベイランス審査が行われました

7月17日(火曜日)～18日(水曜日)実施
 システムの有効性の評価は維持
 目的目標の評価は向上
 前回審査指摘事項等の評価は是正処置の確認
 総合評価で向上

環境管理事務局
 事務局長 重光 信



主任審査員による審査の進め方説明会

審査結果

今期実績見込が、次期の目的・目標の計画がすでに達成しているテーマがあり、不適切と判断します。
 前年実績値確定後に再精査する等、目的・目標の設定方法の改善が必要と判断します。

中期環境保全計画において各年度ごとの手段の実行に具体性のないものがあります。

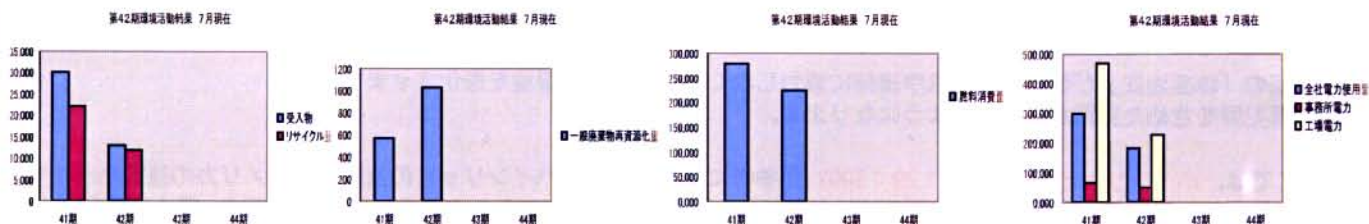
審査員コメント

全電力(事務所+動力)に対する本年度からの取り組みを評価及び年度実行計画書の様式改善(単月計画、累計計画に対する実績を評価、毎月のコメント欄の追加)

前年度に引き続いて(次年度の人材育成計画)

チェックリストを改訂し、前回指摘のフォロー、前回提案のフォローをもれなく実施可能にした事。

中国特殊グループの目的・目標の活動結果をグラフで表示します。



モラルって・・・?

(株)吉本興業専務取締役兼
 総務統括部長

吉本妙子

モラルとは…道徳・倫理・人間の相互関係においての「善悪の判断を伴う感性」の事です。最近の世の中のモラルについて、皆さんはどう思われますか?自宅のゴミをコンビニやパーキングエリアのゴミ箱に入れて知らんふり。わが子が買い物中に店内を走り回って商品に傷をつけても知らんふり。停車中に車内の灰皿を道路にひっくり返す…なんて、全く腹の立つ事が多いとは思いませんか?

自分さえよければ…の気持ちなのかもしれませんが、なんとも情けない話です。昔から言われていた、やって良い事悪い事が分からなくなってしまったのでしょうか。挨拶をする・嘘はつかない・人に迷惑はかけない・もし、かけてしまった場合には素直に謝る。どれも基本的な事で幼い時に親から教わったはずなのに、便利になり何にでも寛容になり過ぎて感性が鈍ってしまったのでしょうか。

だから、普通では考えられない事が原因の凶悪事件も起こってしまうのかもしれない。

しかし、嘆いていても何も変わりません。せめて、私たちからでも明るく、素直な、秩序ある人間になろうではありませんか?!

先日の事業発展計画発表会で皆さんに紹介しましたが、新たに倫理綱領を制定しました。ただ仕事だけをするのではなく、人として間違っていないか、方針からはずれてはいないかを考える際に、指標として欲しいと思います。

ちなみに、モラルとモラールの違いは、モラルが英語、モラールがフランス語。モラールの意味としては、士気・やる気・困難に立ち向かうなどです。モラルを持ってモラールな人間になり、モラルのある社会を築いていきましょう。

交通安全講習を開催しました

平成19年9月4日(火曜日)15時30分～17時10分

場所 中国特殊株式会社会議室に於いて

講師 山口県周南警察署交通課長 脇岡弘毅様

受講者数 45名

交通事故“0”が究極の目標であると力説されました。又ビデオ映像を觀賞しながら、安全運転の意識を高めることが出来ました。

最後に交通状況のコミュニケーションを充分にとつて、事故の加害者ならびに被害にあつて悲しむ人がないようにしましょうと締めくくられました。



6 2 1期アイウィルの研修を終えて

(株)吉本興業 総務統括部主任 河村久美

今から一年前、「どうする〜」「このまま何処かへ行きたいね…」「でも大丈夫!何とかやるよ!頑張ろうね!!」花本さん、伊藤さんと三人、合宿所へ向かう車中そんなことを言いながら内心凄くドキドキしていたことを今でも憶えています。担当講師に毎日怒鳴られながら、緊張しつ放しの三日間。リーダーシップ三誓の暗唱や発音・発声練習、二十の誓いの作成など、やらなければいけないことは盛り沢山… この時ほど、食事と入浴時間さえもおいしいと思ったことはありません。一番苦労したのは、二十の誓いの作成です。まず自分の欠点探しから始めるのですが、見事に欠点だらけです。「こんなことも出来ていないのか…」と思うほど何も出来ていない自分が、情けなくなりました。ただ単に二十項目の誓いを立てればよいというものではなく、立てたからには実行しなければなりません。

その中でも第一に「相手の目を見て挨拶をする」ということを意識しました。その結果、今まで挨拶をしてくれなかった人が私に「おはようございます」と言ってくれたのです。その時は本当に嬉しかったです。第二に私は、結論から先に言うようにしました。以前は、上司に説明をしても「意味がわからない」と言われることが多かったのですが、最近は「会話が通じるようになったね」といわれるようになりました。第三に私は、部下にきちんと注意をしました。以前は、何故それがいけないことなのか、きちんと説明することが出来ずに部下を迷わせていました。また、心の何処かに「嫌われたくない」という想いもあったのだと思います。でも、本当に相手(部下)のことを想うのなら、その気持ちは捨てなければならぬと思いました。最後に、第一・第三ステップ(宿泊研修)で家を空け、第二ステップ(六ヵ月)の通信教育も家族の協力のお陰と感謝しております。また、アイウィルを無事卒業することができましたが、これからが始まりだと思います。これからも、中国特殊グループをより良くするため、自己の任務に努めます。

中国特殊(株) 総務統括部主任 伊藤一美

九月十三 十四 十五日と第一ステップが終わるとともに第二ステップ、半年間の通信教育が始まりました。家へ帰って家事を済ませ、それから机に向って少しずつレポートを済ませました。最初は子供がかまって欲しいがために、邪魔をしに来ていましたが、私が真剣な顔で机に向う姿を見て、他の部屋で遊んでくれる様になりました。時々、リーダーシップ三誓のタイムを測りに来てくれたりと、そのおかげで21秒で言えるようになりました。家族の協力なしでは絶対にこの半年間は乗り切れなかったでしょう。また、会社では上司を始めアイウィル卒業生の皆さんからのアドバイスや励ましのお言葉をたくさん戴きました。その事がどんなにやる気と勇気を与えていただいたことでしょうか。そのお陰で無事卒業することが出来ました。アイウィルは卒業しましたが、この半年間で学んだことを実践で活かさなければなりません。アイウィルで学んだ使命感、責任感を念頭に、また人間関係の大切さを感じ、これからは自分の役割は何かを考えながら業務に取り組んでいきます。

(株)吉本興業 サービスグループ主任 花本 隆

自分がアイウィルを卒業して早いもので3ヶ月が過ぎました。その間に二十の誓いなど取り組むべき課題がありましたが、自分はリーダーを降りた為に、部下と呼べる者がいなくなり、この3ヶ月間は取り組むべき課題もなく、ただいるだけの社員でした。「いったいアイウィルって何だったのだろう」とか考えてしまうことが多く「この先いつ辞めてもいいかな」などとも思っていました。しかし、一歩引いて今の立場になってからは、まわりのことがよく見えて「ここはこうしたほうがいいのか」又「あそこはあの人の任せたほうがいいのか」などと、口には出せませんが、常に考えていました。又下で働く者達の辛い面、上で働く人たちの辛い面、ともによくわかるだけに「今自分が何をすればいいのか、会社のためになるのか」を、これからは常に念頭において行動していくだけです。今後、自分がどのような立場に置かれても精一杯やることだけは忘れません。結局アイウィルって人の精神面を強くするのかなあと感じました。自分が変わった事は、と聞かれた時に、少しだけ負けん気が強くなった事と素直に人の意見を聞くことが出来るようになった。又少しだけ減量できた事ぐらいしか思い浮かびません。それから今後の目標ですが、又一人で自分の部下と呼べる人間が出来るように、人一倍努力して会社に又皆に信頼されるように努めていきます。

平成19年9月25日(火曜日)～27日(木曜日)・笠戸島ハイツ

アイウィル682期生・3日間の合宿研修スタート

営業統括部・西川秀男、原田直和2名参加

営業統括部より原田、西川が3日間の合宿研修を終了し、6ヶ月間の通信教育がスタートしました。社員としての基本を身に付け中国特殊グループのスローガン「いつも明るく元気良く」をモットーに、積極的に営業活動に活かしてくれる事を期待しています。

営業統括部長 廣瀬和子

二十の誓いの中

『三つの誓い』を発表(要約)

営業統括部 原田直和

『継続は力なり』の言葉を胸にやり続けます。6ヶ月後成長した姿を見せます。

自身を変革する「三つの誓い」です

- 一つ、私は笑顔トレーニングをします
 - 一つ、私は大きな声で話します
 - 一つ、私は上司に報告、連絡、相談を徹底します
- これ以外の誓いも必ず守ります

二十の誓いの中

『三つの誓い』を発表(要約)

営業統括部 西川秀男

参加するまではいやでしょうがなかったのですが、研修終了後は清々しい気分です。これから6ヶ月頑張ってやり抜きます

自身を変革する「三つの誓い」です

- 一つ、私は、ハイと大きな声で返事をします
 - 一つ、私は、提出物を直ちに提出します
 - 一つ、私は、必ず相手の目を見て挨拶をします
- これ以外の誓いも必ず守ります

橋本専務 西川秀男 廣瀬部長 原田直和



平成十九年新入社員紹介

(株)吉本興業 総務統括部

田中京子



三月下旬より(株)吉本興業に入社し早七ヶ月が経とうとしています。分らない事だらけで不安ですが自分出来る事を毎日必死にやっている日々です。午前中と限られた時間の中で接する時間は短いかも知れませんがご指導よろしくお願いいたします。教えていただいた事を吸収し早く会社の一員として認められるように頑張りたいです。

(株)吉本興業 総務統括部

兼重恵子



全くのゼロからのスタートで自信をなくす日々必ずできるようになると、時には暖かく、時には厳しく励まし続けてくださいました。また、貴重な時間を割いてご指導下さいました皆様に感謝しております。このことを心に留め邁進して参ります。一生懸命頑張りますのでこれからもよろしくお願い致します。

(株)吉本興業 サービスグループ

森本直人



入社してあつという間に七ヶ月たとうとしています。思った以上に大変な仕事ですがこれからも先輩方を見習って精一杯頑張ります。今後ともよろしくお願い致します。

中国特殊(株) eクリーン

徳王丸郁実



平成十九年二月に中国特殊株式会社に入社して八ヶ月が経ちました。まだまだ分らない事がほとんどで、ご迷惑をかけているとは思いますが一日も早く仕事出来るよう、そして会社に貢献できるよう、日々努力いたしますのでご指導の程よろしくお願い致します。

中国特殊(株) 営業統括部

原田直和



私は平成十九年五月に入社しました。只今研修中ですが、今まで経験した事の無い勉強をさせて頂いております。少しずつ自分の視野が広がっていると感じています。一日でも早く役に立てる様に初心を忘れず邁進してまいりますので宜しくご指導、ご鞭撻を賜ります様お願いいたします。

中国特殊(株) HOSグループ

水本美智也



私は平成十九年一月二日に中国特殊グループに入社し、早くも九月目になりました。何もかもが初めての事で皆さんのご指導を受けながら今日まで頑張ってきた事が出来ました。これからも諸先輩方の姿を見習い、一日も早く一人前の戦力として会社に貢献できるように日々努力し、頑張つてまいります。

中国特殊(株) HOSグループ

藤井俊一郎



六月七日に入社して三ヶ月を迎え、仕事にも少しずつ慣れると同時にこの仕事の大変さが見えてきました。今後一層の努力を重ね一日も早く皆さんと同じように仕事が出来よう頑張ります。今後皆様のご指導をよろしくお願い致します。

中国特殊(株) リサイクルチーム

田村祐治



私は、中国特殊株式会社に勤めて役二ヶ月になりますが、勤めている人が皆明るいので、自分にはほっとしました。又中間処理場での業務を色々教えてもらっています。今はまだいろいろな面で迷惑をかけています。わからないことがあればそのままにしておかないで、ちゃんと教えてもらって、頑張ります。

(株)藤井興業 アメニティグループ

鷲 真知子



私は、七月一六日に中国特殊グループ(株)藤井興業に入社させて頂きました。入社して三ヶ月になります。毎日先輩に色々お教り大変勉強になります。今度の仕事は環境という事業領域を通してお客様に接することが多いのでお客様に親しまれる様に新たな思いで頑張ります。よろしくお願ひします。

(株)吉本興業 リサイクルグループ

中村美沙



入社して四ヶ月が経ちました。始めは何も解らなかつたけど、皆が親切に色々教えてくれたおかげで、今ではリサイクルの大切さを知る事ができ、とても感謝しています。日頃から、ゴミの分別にも気をを使うようになりしました。これからも皆と協力し精一杯頑張ります。

(株)吉本興業 リサイクルグループ

厚東洋子



入社して早くも三ヶ月半になります。体力は自身ありますが、自分思うだけでそれほどもないかも。仕事の方も、少しは慣れてきました。仕事面で皆に迷惑をかけた、足でまといにならないように、一生懸命頑張ります。

(株)吉本興業 サービスグループ

塩谷良太郎



今までゴミの分別とかはあまり気にせずやっていたが、この会社に入社し、ちゃんと分別しないといけないなと思いました。それと何回か物損事故が起きています。運転手と助手で良く協力して事故が起らないようにします。入社して一ヶ月半ですが早く仕事を覚え一人でも周れるようになります。

(株)リライフ 改質チーム

下茅秀憲



私はリライフに入社して四ヶ月になりました。初めてリサイクル事業に携わり不安と緊張の毎日ですが、諸先輩方のご指導もあり少しずつではありますが仕事に自信がもてるようになりました。毎日一生懸命に努力あるのみと、自分自身のため会社の為になる人間で有りたいと私は日々頑張ります。

(株)リライフ 改質チーム

問田健太



リライフに入社して六ヶ月が経ちました。最初は仕事の内容がまったく解りませんでしたが、今では仕事の内容や手順も解るようになりました。早く仕事を覚えて先輩達の力になれるよう頑張っていきます。

編集後記

前回の社内報の発行から約一年。皆さん大変お待たせいたしました。というくらい当初の発行予定を大幅に過ぎてしまいました。たが、なんとか無事に社内報を発行することが出来ました。

皆さん、読んで頂ければお分かりになると思いますが、内容も盛り沢山でかなり読みごたえのある社内報が出来たことを大変うれしく思っています。今回は、前回以上に沢山の方にご協力して頂きました。本当に有難うございました。

社内報の発行は、年一回を予定しています。毎回グレードアップを目指していますので、皆さんお楽しみに！

中国特殊(株) 総務統括部 轟本昌子